

Số: /KH-SGDĐT

Đắk Lắk, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
của Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2023

Căn cứ Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP, ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk; Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 25/11/2022 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành kèm theo Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh;

Thực hiện Công văn số 194/UBND-TH, ngày 09/01/2023 của UBND tỉnh về việc bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) của Sở GDĐT năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tập trung đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho đội ngũ CBCCVC cơ quan và các đơn vị thuộc Sở GDĐT.

Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2021 - 2025.

Làm căn cứ thực hiện công tác bố trí, sử dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm hay thực hiện chế độ chính sách đối với CBCCVC.

2. Yêu cầu

Nội dung, hình thức và phương pháp đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC được tổ chức đa dạng phù hợp với tình hình và nhiệm vụ giáo dục năm 2023.

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC phải đảm bảo khách quan, khoa học, công bằng, dân chủ, công khai. Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với CBCCVC là người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ, cán bộ trong diện quy hoạch, kế cận.

Gắn việc đào tạo, bồi dưỡng với mục tiêu nâng chuẩn về trình độ đào tạo và hoàn thiện yêu cầu tiêu chuẩn theo vị trí việc làm cho đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, HÌNH THỨC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

- Cán bộ, công chức các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở GDĐT.
- Viên chức thuộc đơn vị sự nghiệp.
- Một số đối tượng khác theo nhu cầu của địa phương.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng:

- Theo các chương trình, kế hoạch, đề án của Bộ, Trung ương, tỉnh Đắk Lắk, ngành Giáo dục.

- Theo yêu cầu, tiêu chuẩn về ngạch công chức, chức danh công chức, viên chức như: Lý luận chính trị; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; chức danh lãnh đạo; quốc phòng - an ninh; đạo đức nghề nghiệp, kỹ năng thực thi công vụ; hội nhập quốc tế; tin học; ngoại ngữ; tiếng dân tộc; ...

- Theo yêu cầu tiêu chuẩn đối với hạng chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm của viên chức như: trình độ đào tạo; năng lực chuyên môn;...

b) Các lớp bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu của các vị trí việc làm.

c) Triển khai, thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 theo Quyết định số 1772/QĐ-UBND ngày 09/7/2019 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông mới trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2019-2025.

d) Chỉ đạo tổ chức các hoạt động bồi dưỡng thường xuyên, tự bồi dưỡng và bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm trong đội ngũ CBCCVC tại cơ quan, đơn vị.

3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng

Hình thức đào tạo, bồi dưỡng đối với CBCCVC bao gồm:

- Tập trung ngắn hạn (đối với các lớp tập huấn, bồi dưỡng).
- Vừa làm vừa học (đối với các chương trình đào tạo).
- Tại chỗ (đối với hoạt động tự bồi dưỡng, bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng chuyên đề,...).
- Trực tuyến (đối với các chương trình cập nhật kiến thức bổ sung và một số nội dung mới).

- Kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến (đối với các nội dung về Chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông 2018).

4. Danh sách công chức, viên chức đăng ký đào tạo, bồi dưỡng năm 2023

(Có Phụ lục đính kèm).

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Triển khai có hiệu quả các chủ trương, chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC đến tất cả các phòng, ban thuộc Sở và đơn vị trực thuộc như: Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025; Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 07/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan trong hệ thống chính trị đến năm 2030; Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức”; Chỉ thị số 38/2004/CT-TTg ngày 09/11/2004 về việc đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số đối với cán bộ, công chức công tác ở vùng dân tộc, miền núi;...

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 94/NQ-HĐND ngày 19/7/2013 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Lắk về quy hoạch phát triển giáo dục và đào tạo tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2011 – 2020 định hướng đến năm 2025; Quyết định số 1541/QĐ-UBND ngày 21/6/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk về Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2019-2025; Quyết định số 1772/QĐ-UBND ngày 09/7/2019 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông mới trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2019-2025; Quyết định số 3639/QĐ-UBND ngày 05/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2019 – 2025.

2. Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện đề án, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của ngành Giáo dục. Tăng cường phân công, phân cấp trong quản lý, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng. Tập trung xây dựng đội ngũ nhà giáo đáp ứng yêu cầu thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018. Chú trọng tổ chức các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, hè năm 2023.

3. Triển khai, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC cơ quan, đơn vị trực thuộc theo hướng đảm bảo tính khả thi, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, địa phương, ngành Giáo dục.

4. Phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tổ chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo. Thực hiện đúng các quy định hiện hành về đầu thầu, đặt hàng đào tạo giáo viên theo Nghị định 116/2020/NĐ-CP; nâng trình độ chuẩn đào tạo giáo viên theo Nghị định 71/2020/NĐ-CP.

Đẩy mạnh công tác quản lý việc tổ chức thực hiện Kế hoạch nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm 2023.

5. Thực hiện đảm bảo, kịp thời các chế độ, chính sách trong công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC theo quy định hiện hành của Nhà nước, của tỉnh.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo thẩm quyền. Kịp thời tổng hợp tình hình, báo cáo cơ quan quản lý cấp trên và cơ quan chức năng về các vấn đề, thông tin trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của cơ quan, đơn vị và địa phương.

IV. KINH PHÍ

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 10/2018/NQ-HĐND ngày 06/12/2018 của Hội đồng nhân dân về quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk và các quy định tài chính hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Phòng Tổ chức cán bộ - Chính trị, tư tưởng: chủ trì, phối hợp với các phòng, ban chuyên môn Sở GDĐT và các cơ sở đào tạo triển khai, thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cơ quan và các đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2023; phối hợp với Trường Cao đẳng Sư phạm, Trường Đại học Tây Nguyên và các cơ sở đào tạo khác có chức năng đào tạo, bồi dưỡng theo từng chuyên ngành, nội dung phù hợp để tổ chức đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch; tham mưu cho Lãnh đạo Sở điều chỉnh, bổ sung kịp thời những vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng; Chủ trì thực hiện công tác bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch và chức danh công chức, chức danh nghề nghiệp của viên chức các đơn vị trực thuộc; đôn đốc, theo dõi tiến độ tổ chức các lớp bồi dưỡng; tổng hợp báo cáo sơ kết, tổng kết về công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC đảm bảo đúng tiến độ, thời gian quy định.

Phòng Kế hoạch - Tài chính: hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xây dựng dự toán, sử dụng kinh phí và thanh quyết toán kinh phí tổ chức đào tạo, bồi dưỡng năm 2023.

Các phòng chuyên môn thuộc Sở: phát huy vai trò phối hợp trong tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch này; xây dựng kế hoạch Bồi dưỡng thường xuyên cho đội ngũ nhà giáo năm 2023; tổ chức triển khai công tác Bồi dưỡng thường xuyên, chuyên môn, nghiệp vụ năm 2023 cho ngành học, cấp học của phòng phụ trách; định kỳ hàng quý gửi báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng của Phòng về phòng Tổ chức cán bộ - Chính trị, tư tưởng để tổng hợp báo cáo các cấp theo quy định.

2. Các đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức của đơn vị hàng năm; chỉ đạo giáo viên xây dựng kế hoạch tự bồi dưỡng; tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả tự bồi dưỡng của giáo viên.

Quan tâm, tạo điều kiện để viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên môn bắt buộc; đồng thời xây dựng, bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp được quy định tại khoản 4 Điều 15 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP (được sửa đổi bổ sung tại Nghị định 89/2021/NĐ-CP).

Gửi báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 của đơn vị về Sở GDĐT tỉnh Đắk Lắk (qua phòng Tổ chức cán bộ - Chính trị, tư tưởng) trước **ngày 30/11/2023**.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của Sở GDĐT năm 2023. Trong quá trình triển khai, thực hiện, có vướng mắc, khó khăn, các cơ quan, đơn vị phản ánh, báo cáo về Sở GDĐT (qua phòng Tổ chức cán bộ - Chính trị, tư tưởng) để kịp thời hướng dẫn, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- LĐ Sở, Đảng ủy, CĐNGD;
- Các phòng CMNV thuộc Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB-CTTT.

GIÁM ĐỐC

Phạm Đăng Khoa